

28. Februar 2024

BAFU Tagung Bildung für Netto-Null

Lebenslanges Lernen für das Klimaziel

sanu.



Vorbilder und Erfahrungsaustausch

sanu.

Menschen lernen durch Nachahmung.



Unmittelbares Erleben



Vorstellungsvermögen
Reflektieren, Vergleichen mit
eigenen Erfahrungen

**Jung – Alt
Senior – Junior
Peers - Teams
Führungskräfte - Mitarbeitende**

Lebenslanges Lernen

sanu.



Werte

Werte

Haltungen

Meinungen

Familie/erste Bezugspersonen

Freunde/Umfeld

Vorbilder

Erfahrungen

Reflexion

Entdecken

Lerninhalte verinnerlichen

Wissen vernetzen

Kompetenzbereiche

sanu.



Was können Berufsbildung und berufliche Weiterbildung beitragen zum Klimaziel?

Über welche Kompetenzen verfüge ich, die zur Erreichung des Klimaziels beitragen?

Welche Kompetenzen tragen zur Erreichung des Klimaziels bei?

sanu.

- Fachliches Know-How, das stetig (weiter-)entwickelt wird
- Fertigkeiten und Kenntnisse für die Skalierung bekannter Lösungen
- Kooperationskompetenzen
- ...

Aber auch:

- Leidenschaft für ein Fachgebiet und Gestaltungswillen
- Kreativität in Ideen und in der Handlung
- Ein berufliches Netzwerk für den Austausch
-

Wo und wie habe ich diese Kompetenzen erworben?

Damit wir Kompetenzen erwerben und anwenden, brauchen wir...

sanu.

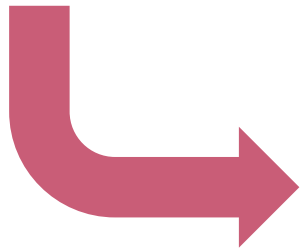
- Zugang zu Aus- und Weiterbildung
- Vorbilder und Erfahrungsaustausch
- Anwendungsmöglichkeiten im beruflichen Umfeld

- Motivation, unser ganzes Leben lang **zu Lernen und zu Verlernen**, also eine lernbereite Haltung

Quereinsteiger_innen sind gesucht:

Branchen: Call Center, Facility Management, Gastronomie, Gesundheit, Grosshandel, Verkauf, Transportwesen, Bau IT

Klimaziel: Mobilität, Gebäude, Ernährung, Konsum, Digitalisierung...



- Aus- und Weiterbildung **budgetieren**
- Bildung und Lernen **im Betrieb** institutionalisieren (Sitzungen, Workshops, Vernetzung)
- **Überbetrieblichen Erfahrungsaustausch** organisieren (Branche)
- **Einführung** neuer Mitarbeitender



Coaching

Open Kitchen

28. AUGUST 2023

**GÄSTE
VERFÜHREN
MIT
NUDGING**

Interessierst du dich für Nudging oder hast bereits Erfahrungen damit gemacht? Dann ist dieses ERFA-Treffen etwas für dich!

Erfa-Austausch

SUFFIZIENZ

Eine kleinere Karte mit Fokus auf das Wesentliche: Weniger ist genug. Davon sind wir überzeugt. Und helfen euch, dies in eurem Betrieb umzusetzen.

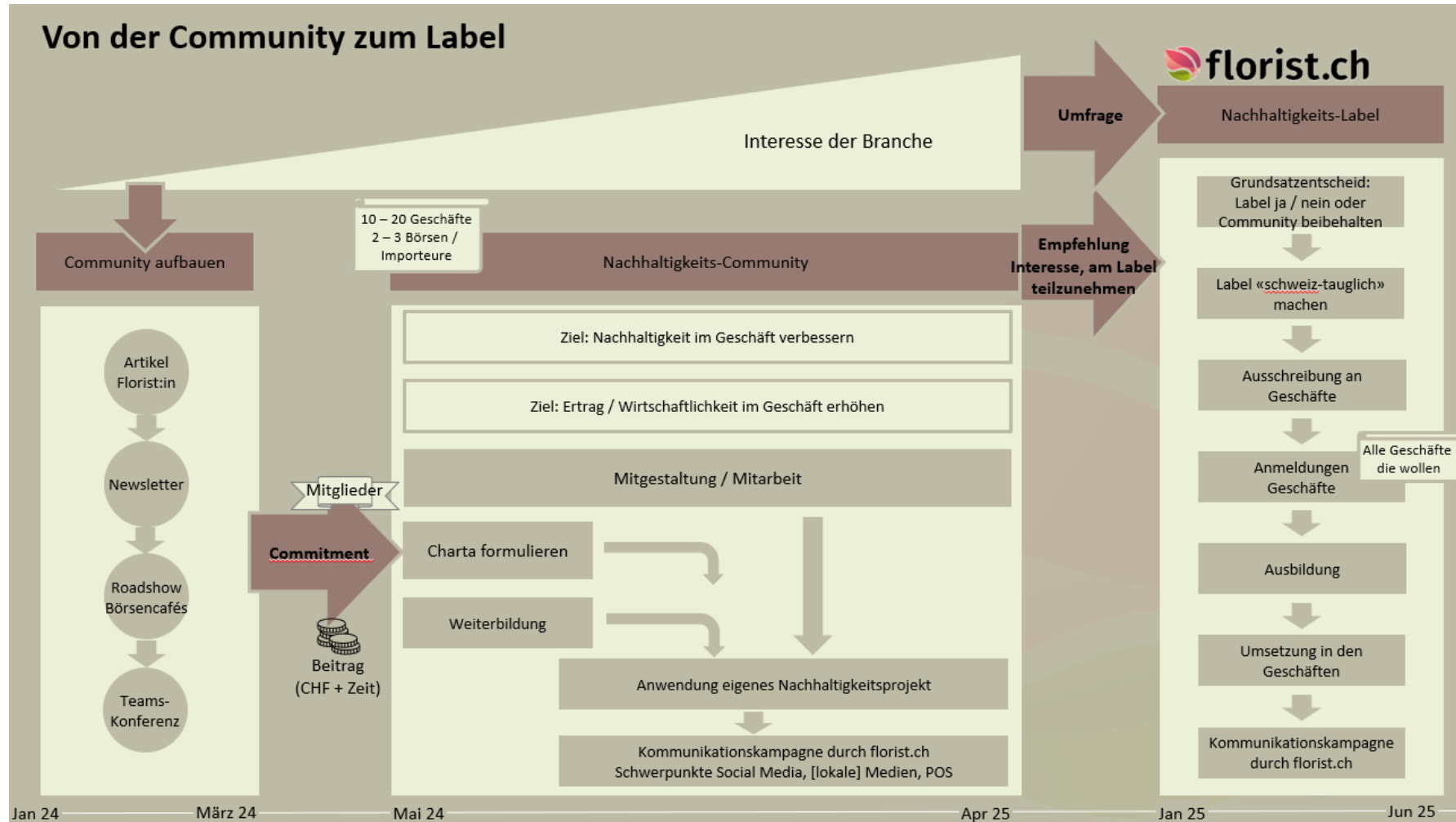


- Lernbereites Umfeld
- Offenheit für Fragen, Infrage-Stellen
- Sinnhafte Erklärungen, sinnvolle Tätigkeiten
- Pilotprojekte und Iterationen, Üben!
- Transparenter Umgang mit Fehlern

Nachhaltigkeitscommunity von florist.ch

sanu.

Herausforderung: Lernende orientieren sich an Nachhaltigkeitsfragen, ihre Betriebe (noch) nicht



Was zeichnet eine Lernkultur im Betrieb aus?

sanu.



Um Lernsituationen wahrzunehmen, brauchen wir...

- Sicherheit im Umgang miteinander
- gemeinsame Geschichten und Bezugspunkte
- Sinnvolle Aufgaben und Gespräche
- Transparenten Umgang mit Unsicherheit und Fehlern
- Zeit für die Einführung und das Lernen

Was braucht es, damit wir die SDGs/Klimaziele erreichen?

sanu.



www.innerdevelopmentgoals.org

Was können Berufsbildung und berufliche Weiterbildung beitragen zum Klimaziel?

Was kann ich beitragen, damit Berufsbildung und Weiterbildung für das Klimaziel Wirksamkeit entfalten?

Herzlichen Dank für
Ihre Aufmerksamkeit

sanu.